

INTERVAE

Votre guichet VAE
en Hauts-de-France

FAQ

Toutes les réponses à vos
questions sur la VAE !

SPÉCIAL ENTREPRISES



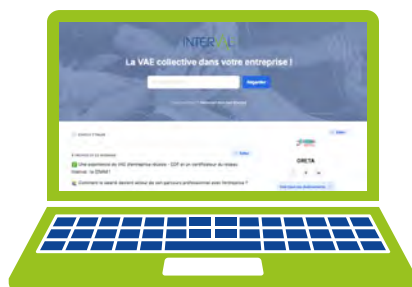
SOMMAIRE

LA VAE COLLECTIVE EN ENTREPRISE : TÉMOIGNAGE CNAM ET EDF.....3



LA VAE COLLECTIVE EN ENTREPRISE :

Témoignage du CNAM et du groupe EDF



[ACCÉDER AU REPLAY](#)

INTERVAE



le cnam

Le mardi 03 Novembre 2020, Interval a diffusé un webinaire en partenariat avec le CNAM et le groupe EDF.

Ce webinaire, centré sur la VAE collective, s'est déroulé en compagnie d'Oriane ROYON DA SILVA, Cheffe de projets VAE CNAM et d'Aline ROUBAUD-DE-MENGIN, Directrice de l'Académie des Services Internes du groupe EDF. Retour sur quelques questions posées ...

Y-A T-IL BEAUCOUP D'ENTREPRISES QUI FINANCENT DES VAE DANS LE CADRE DU PLAN DE FORMATION DE L'ENTREPRISE ?



Il est difficile de répondre en termes de fréquence mais beaucoup d'enveloppes sont dédiées à la VAE qui est une priorité nationale, notamment en période de crise sanitaire. En effet, des **enveloppes supplémentaires** ont été débloquées dans les OPCO. Il est très fréquent que **l'entreprise mobilise l'OPCO** pour les VAE. Par ailleurs, quand il y a des VAE hybrides où l'on a de la VAE et de la formation, on peut avoir un système d'abondement entre le plan de formation de l'entreprise et l'OPCO qui va financer la partie VAE.

FABIENNE - 03 NOVEMBRE 2020



Bravo c'est intéressant car je ne connaissais pas vraiment les VAE CNAM et surtout leur modularisation.

COMBIEN DE TEMPS EN MOYENNE A DURÉ L'ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF POUR CHAQUE GROUPE DE L'ENTREPRISE EDF ?

Au départ il était question d'un accompagnement de 6 à 8 mois, mais nous nous sommes rendu compte que cela été trop court. Nous avons donc revu les délais et nous sommes en général sur **9 à 12 mois d'accompagnement**. Nous essayons d'être sur 12 mois de la recevabilité au jury. Il est important d'adapter l'accompagnement **en fonction de l'emploi du temps** du salarié. Si le salarié est à temps complet sur son poste, essayer de réduire le temps d'accompagnement n'est pas forcément une bonne stratégie parce que cela peut mettre le candidat en difficulté sur sa VAE. Il est donc préférable de laisser l'opportunité de le faire en 9-12 mois, **en rythmant bien l'accompagnement** par des temps de collectif pour garder cette émulation.



ODILE - 03 NOVEMBRE 2020



Ce sont des communications qui permettent de garder la VAE dans le radar, plutôt qu'un vague sentiment que quelque chose existe quelque part. C'est super !



COMMENT L'ENTREPRISE EDF COMMUNIQUE-T-ELLE AUPRÈS DE SES SALARIÉS SUR LA VAE ?

Nous communiquons sur la VAE via **une communauté de notre Intranet**. Nous y donnons toutes les informations. En amont d'une session de VAE, nous faisons une **réunion d'information avec le CNAM** pour présenter les enjeux de la VAE et surtout les difficultés. Ces réunions sont faites en présence des candidats potentiels et de leurs managers. Une fois que le manager et le candidat se sont mis d'accord sur la faisabilité de la démarche, le candidat peut entrer dans le dispositif et commencer à avoir des premiers échanges avec le CNAM pour voir si son dossier est recevable ou non. La communication est donc faite **tout au long de l'année** à travers la communauté Intranet et très spécifiquement pour les candidats avant le lancement d'une session de VAE.



ODILE - 03 NOVEMBRE 2020

+ DE 80 CENTRES INTERVAL



📍 AFPA
 📍 CNAM
 📍 CVA
 📍 CVEN
 📍 Université

Réseau Interval

GIP FCIP
 111 avenue de Dunkerque
 59009 LILLE Cedex

www.interval-vae.fr

03 62 59 52 44

contact@interval-vae.fr



INTERVALE

Votre guichet VAE
en Hauts-de-France